

INFORME ENQUESTA EMPRESES

Vall alta de la Tordera

Juny de 2023

ISVAT INICIATIVES SOCIALS
VALL ALTA DE LA TORDERA

Col·laboren:



Índex

1. Introducció.....pàg. 3

2. Resum executiu.....pàg. 4

3. Anàlisi de l'enquesta.....pàg. 10

4. Annex.....pàg. 12

1. INTRODUCCIÓ

ISVAT -Iniciatives Socials Alta Vall Tordera- ha detectat una manca d'oferta formativa en formació professional tant en cicles formatius com en formació ocupacional en el territori. És per això que, abans de proposar una oferta formativa concreta, és necessari realitzar introspecció en el sector empresarial per conèixer les necessitats reals en el territori i així poder realitzar un informe amb propostes que puguin donar resposta a aquestes necessitats.

L'enquesta ha sigut promocionada pel grup d'Ree treball responsable d'educació i formació d'ISVAT i han col·laborat per a la seva realització l'Escola Ginebró i PIMEC.

L'enquesta constava de 27 preguntes, de les quals 23 preguntes eren de resposta tancada i 4 preguntes de resposta oberta.

L'enquesta s'ha realitzat a les empreses i Pimes de Santa Maria de Palautordera, Sant Esteve de Palautordera i el Montseny. Les enquestes l'han realitzat voluntaris d'ISVAT visitant cadascuna de les empreses i comerços.

S'ha aconseguit 117 respostes.

Els objectius de l'enquesta eren els següents:

- Conèixer i identificar l'estat real de les empreses del territori.
- Conèixer quina tipologia d'empreses predomina: grans empreses, mitjanes empreses, petites empreses o micropimes.
- Identificar i classificar les empreses per la seva mida i facturació.
- Identificar i classificar les empreses pel seu àmbit d'activitat.
- Identificar les necessitats formatives.
- Identificar el nivell de coneixement i experiència per part de les empreses respecte a la formació Professional i la formació Dual.
- Identificar quins son els perfils professionals necessaris en el territori.
- Identificar quines son les competències professionals més valorades en el territori.
- Conèixer quina inversió estan fent les empreses en formació i de quina manera la financen.
- Conèixer quin és el nivell d'inversió que estan fent les empreses en innovació i desenvolupament i les dificultats que tenen.
- Conèixer quines necessitats i dificultats i tenen les empreses per tal d'incorporar nous professionals.

2. RESUM EXECUTIU

Característiques de les empreses

Activitat habitual

L'activitat del 60% de les empreses enquestades és de serveis.

El 40% són empreses productives.

Àmbit de l'activitat

El 59% de les empreses tenen la seva activitat i la part més important de la seva facturació en l'àmbit comarcal i/o provincial. El 17,1% la seva activitat es produeix a nivell Català.

El 18% de les empreses, el seu mercat és Nacional.

El 20,5% el seu mercat és internacional, dels quals un 8,5% és europeu i un 12% fora d'Europa.

Classificació segons la mida

El 75,2% de les empreses enquestades son micro-pimes. De les quals el 52,1% tenen menys de 5 treballadors i el 23,1% entre 5 i 10 treballadors.

El 17,1% són petita empresa de 10 i 50 treballadors

El 7,7% son mitjana empresa.

El 66,7% dels treballadors de les empreses enquestades estan vinculats directament al procés productiu.

El 59,8% de les empreses tenen menys de 5 treballadors fent tasques no directament reaccionades als processos productius com personal de manteniment, auxiliars, magatzem...

Estructura de l'empresa

El 75,2% tenen 5 o menys treballadors realitzant tasques de direcció, comandament, coordinació, administració i gestió.

El 10,3% no tenen personal realitzant aquestes tasques.

Facturació

El 32% de les empreses enquestades facturen menys de 200.000€.

El 27% de les empreses facturen entre 200.000€ i 500.000€.

El 17% de les empreses facturen entre 1.000.000€ i 2.000.000€

El 14% de les empreses facturen entre 5.000.000€ i 10.000.000€.

El 70,1% de les empreses enquestades ha tingut una evolució positiva respecte al període anterior 2019-20.

El 29,9% de les empreses no han tingut una millora positiva respecta a l'any anterior.

Gènere

El 23,9% de les empreses enquestades tenen el mateix nombre d'homes i dones treballant.

Inclusió

El 12% de les empreses enquestades tenen contractades persones amb alguna discapacitat.

Conciliació laboral

El 60,7% de les empreses enquestades realitzen jornada partida.

El 27% realitzen jornada intensiva.

El 5% de les empreses enquestades realitzen 3 torns de treball, que poden ser rotatius o fixes.

Recursos humans

El 19,3% del reclutament de personal provenen de l'estada a l'empresa de cicles formatius i el 6% de pràctiques universitàries.

El 23% prové de bossa de treball pròpia

El 23% del personal en pràctiques provenen de cicles formatius, el 8% d'universitaris i el 12% de centres de formació especialitzada.

El 49,9% no tenen personal en pràctiques.

Formació

El 53,8% de les empreses enquestades coneixen que és la formació dual

El 46,2% de les empreses enquestades desconeixen que és la formació dual.

El 29,9% de les empreses enquestades han tingut alumnes en formació dual, dels quals el 86,7% consideren que ha estat una bona experiència. El 13,5% de les empreses que ha participat en formació dual consideren que la seva experiència no ha estat bona.

El 70,1% de les empreses no han tingut cap experiència de formació dual.

El 45,3% de les empreses enquestades fan formació amb els seus treballadors.

El 54,7% de les empreses no fan formació als seus treballadors.

El 47,2% de les empreses que fan formació als treballadors les financen la formació amb recursos propis.

El 39,6% de les empreses que fan formació als seus treballadors la financen a través de la formació bonificada per la tripartida-Fundae.

El 13,2% de les empreses que fan formació als seus treballadors la realitzen amb cofinançament de la bonificada i els recursos propis.

El 38,5% de les empreses enquestades coneixen que son els certificats de professionalitat.

El 61,5% de les empreses desconeixen que son els certificats de professionalitat.

Formació externa

El 21,1% de les empreses aposten per fer formació interna.

El 18,4% de les empreses enquestades no fan formació externa perquè consideren que l'oferta formativa vinculada a la seva feina o no existeix o és de baixa qualitat.

El 6,6% consideren que fer formació externa té un cost elevat.

El 9,2% de les empreses no fa formació externa perquè és incompatible a nivell horari.

Un 3,9% de les empreses no fan formació externa per manca d'interès dels treballadors.

Innovació i desenvolupament

El 62 % de les empreses fan projectes d'innovació i/o bones pràctiques i un 38% no en fan.

El 41% de les empreses manifesten que el finançament i els recursos son la causa principal que limiten a les empreses innovar.

Les altres causes més comunes que limiten la innovació i el desenvolupament en les empreses són: la falta de personal qualificat, la burocràcia i la falta de temps.

Famílies professionals

- Ventes 22,2%
- Tècnics especialitzats 22,2%
- Manteniment 21,4%
- Atenció al públic 21,4%
- Gestió administrativa 17,1%
- Restauració 13,7%
- Enginyers 10,3%
- Informàtica i comunicacions 9,4%
- Logística 7,7%
- Compres 7,7%

Competències professionals

Competències professionals més valorades són:

1. Treball en equip 58,1%
2. Responsabilitat el 55%
3. Capacitat d'aprenentatge el 23,9%
4. Polivalència el 22,2%
5. Resolució de problemes 21,4%
6. Iniciativa 20,5%
7. Puntualitat 19,7%
8. Flexibilitat 18,8%

Perfils professionals. Segons nova classificació sectors FP

AGROALIMENTARI 0,4%

- Agrària
 - o Agrari 0,4%
- Marítimo-pesquera
- Indústries alimentàries

MANUFACTURER 3%

- Fusta, moble i suro
 - o Maquinària fusta 0,4%
 - o Fusteria 1,3%
- Tèxtil, confecció i pell
- Vidre i ceràmica
 - o Vidre i aluminis 1,3%
- Arts i artesanies

QUÍMIC: 2,7%

- Química
 - o Tècnics laboratori: 1,3%
 - o Química: 1%
 - o Tècnics farmaquímica 0,4%

DE LA INDÚSTRIA DEL METALL I LA MOBILITAT 20,2%

- Transport i manteniment de vehicles 5,5%
 - o Logística 3,9%
 - o Planxa i pintura 0,4%
 - o Tallers mecànics 0,4%
 - o Transport i manteniment 0,4%
 - o Electromàquina industrial 0,4%
 - o Llantes 1%
- Fabricació mecànica 2%
 - o Electromecànica 2%
- Electricitat i electrònica 1,2%
 - o Electricitat i electrònica 0,8%
 - o Forns, plaques, aparells elèctrics 0,4
- Instal·lació i manteniment 11,5%
 - o Manteniment 10,7%
 - o Operari industrial 0,4%
 - o Industrial, producció, operari... 0,4%

DE LA CONSTRUCCIÓ 5,2%

- Edificació i obra civil
 - o Peonatge 1,3%
 - o Edificació obra civil 2,6%
 - o Construcció 1,7%
- Indústries extractives

DE LA SALUT I L'ATENCIÓ A LES PERSONES 1,2%

- Sanitat
 - o Sanitari 1,2%
- Serveis socioculturals i a la comunitat

DE L'OCI I EL BENESTAR 9,2%

- Hostaleria i turisme
 - o Restauració 6,8%
 - o Turisme 0,8%
 - o Fleca 0,8%
- Activitats físiques i esportives
 - o Lleure 0,4%
 - o Hípica 0,4%
- Imatge personal

DE L'ENERGIA I LA SOSTENIBILITAT 0,8%

- Seguretat i medi ambient
 - o Treballs forestals 0,4%
 - o Educadors ambientals 0,4%
- Energia i aigua

DE LA TRANSFORMACIÓ DIGITAL 7,6%

- Informàtica i comunicacions
 - o Sistemes informàtics 4,7%
- Imatge i so
 - o Audiovisuals 0,4%
- Arts gràfiques
 - o Dissenyadors gràfics 2,5%

DELS SERVEIS A LES EMPRESES 33%

- Administració i gestió
 - o Ventas: 11,2%
 - o Administratiu/va 8,6%
 - o Recursos humans 3,4
- Comerç i màrqueting
 - o Màrqueting 4,3%
 - o Comerç exterior 1%
 - o Comerç en línia 1%
 - o Compres 3,5%

3. ANÀLISIS DE L'ENQUESTA

- El 75,2% de les empreses enquestades son micro-pimes. De les quals el 52,1% tenen menys de 5 treballadors i el 23,1% entre 5 i 10 treballadors.
Aquest aspecte dificulta la incorporació d'alumnes en pràctiques perquè necessita de més personal per poder fer l'acompanyament. També dificulta la incorporació d'alumnes en format Dual perquè, a banda que necessita l'acompanyament, també hi ha despesa econòmica que algunes empreses no volen assumir. El 49,9% de les empreses del territori no tenen personal en pràctiques.
Només el 19,3% del reclutament de personal provenen de l'estada a l'empresa de cicles formatius i el 6% de pràctiques universitàries.
- És necessari explicar que és la formació Dual i quins avantatges té per a les empreses ja que el 46,2% de les empreses enquestades desconeixen que és la formació dual.
- Les empreses que han tingut alumnes en formació Dual fan una valoració molt positiva de l'experiència (87,7%). La formació dual permet a l'alumne completar la seva formació dins l'empresa això facilita una millor inserció laboral per cobrir les necessitats de l'empresa ja que fa la formació específica necessària per al lloc de treball i també permet a l'empresa valorar les seves competències habilitats personals abans de la possible incorporació.
- També hi ha molt desconeixement del que son els certificats de professionalitat i de la formació ocupacional. El 62% de les empreses desconeixen que son els certificats de professionalitat ni els certificats de professionalitat dual.
- El 54,7% de les empreses no fan formació als seus treballadors. Aquest fet pot provocar l'estancament de l'empresa i perdre competitivitat.
- Falta inversió per la Innovació i desenvolupament , digitalització i integració de les noves tecnologies (indústria 4.0 i 5.0). Les causes de la falta d'inversió per a la transformació tecnològica son: falta personal, falta de personal qualificat, falta d'ajudes i finançament, i falta de recursos econòmics propis.

- Segons les aportacions de les empreses enquestades, aquestes son les mancances i necessitats de perfils professionals qualificat en aquests moments:
 - Electricistes industrials
 - Mecànics industrials
 - Mecànics
 - Falten instal·ladors fotovoltaïques
 - Forestals i motoserristes.
 - Personal de manteniment industrial
 - Soldadors d'acer
 - Especialistes en : paletaeria, enguixadors, lampistes, fusters... tot el que son oficis.
 - Formació en hostaleria i turisme

Altres necessitats:

- Falten ajuts per les empreses per tal d'incorporar personal jove.
- Poca ajuda a les empreses familiars
- Falta informació projecte Nex Generation
- Falten alumnes en pràctiques amb motivació
- Empreses culturals falta ajuda de l'administració

Perfils professionals a incorporar

- Falta incorporar dos repartidors i un comercial
- Falta incorporar personal de producció

4. ANNEX

Enquesta Empreses Vall alta de la Tordera

1. Activitat habitual de l'Empresa?

Esmenti productes/serveis

2. Nom de l'empresa?

3. Quin és el volum de facturació aproximat de la seva empresa?

Mitjana actual de facturació anual

- <200.000€
- <500.00€
- Entre 500.001€ a 1.000.000€
- Entre 1.000.001€ a 2.000.000€
- Entre 2.000.001€ a 5.000.000€
- Entre 5.000.001€ a 10.000.000€
- Entre 10.000.001€ a 20.000.000€
- >20.000.000€

4. La facturació de la seva empresa ha tingut evolució positiva respecte el període 2019-20?

- Sí
- No

5. Quin és l'àmbit d'activitat segons la localització dels seus clients?

En % segons la facturació.

- Comarcal/provincial
- (nacional) Catalunya
- (estatal) Espanya
- Europeu
- Internacional

6. Quin és el mitjana anual de la plantilla?

- <5
- <10
- De 10-25
- De 26-50
- >50

7. Quin és el mitjana de dones de la seva plantilla?

- <10%
- de 10-25%
- de 26-50%
- >50%

8. Tenen persones amb discapacitat?

- Sí
- No
- Altres

9. Nombre de personal Directe vinculat a producció

Implicats directament procés productiu

- <5
- <10
- De 10 a 25
- De 26 a 50
- >50

10. Nombre de personal Indirecte:

Personal tècnic, auxiliars, magatzem, manteniment

- <5
- De 5<10
- De 10 a 20
- De 20 a 30
- No tenim

11. Nombre de personal d'Estructura

Direcció, comandaments entremetjats, coordinació i gestió, administració

- <5
- De 5-10
- D'11-20
- >20
- No tenim

12. Qui tipus d'horaris s'estableixen de reclutament de personal?

- 3 torns rotatius
- 3 torns fixes
- Jornada intensiva
- Jornada partida
- Caps de setmana

13. Quines son les seves fonts habituals de reclutament de personal?

Marqui màxim 3

- Serveis públics (locals, SOC)
- Empreses de treball temporal
- Borsa de treball pròpia (web)
- Portals de feina (Infojobs, Infofeina)
- Xarxes socials
- Convenis de pràctiques, universitats
- Convenis pràctiques Cicles Formatius
- Anuncis en premsa local
- Consultores, Headhunters
- Altres:

14. D'on procedeix el personal en pràctiques de la seva empresa?

Indiqueu l'origen

- Universitats
- Centres de Formació Especialitzada
- Centres tecnològics
- Instituts de CFGM o CFGS
- Altres:

15. Coneixes la FP Dual?

- Sí
- No

16. Heu tingut alguna experiència de formació dual a la vostra empresa?

(Si la resposta és no, passeu a la pregunta 18)

- Sí
- No

17. En cas afirmatiu, l'experiència ha sigut bona?

- si
- No

18. Es realitza formació a la teva empresa?

(Si la resposta és no, passeu a la pregunta 20)

- Sí
- No

19. Com es finança la formació en la seva empresa?

(Si l'anterior resposta és afirmativa)

- Formació amb recursos propis de l'empresa
- Formació 100% bonificada per la Tripartita
- Formació amb cofinançament de la Tripartita

20. Per què la seva empresa no fa formació externa?

- No existeix oferta formativa de qualitat vinculada a la feina que realitzen els nostres treballadors
- No, perquè el cost de la gestió i de la formació externa és molt elevat
- No, perquè els horaris dels cursos no són compatibles amb els horaris de feina
- No, perquè hi ha manca d'interès per part dels treballadors
- No, perquè apostem per la formació interna
- Altres

21. Quines son les 3 competències que més valoren en els seus treballadors en general?

Triar un màxim de 3 competències

- Treball en equip
- Flexibilitat
- Rapidesa
- Polivalència
- Proactivitat
- Iniciativa
- Responsabilitat
- Puntualitat
- Capacitat analítica
- Adaptabilitat
- Organització i planificació
- Resolució de problemes
- Capacitat d'aprenentatge
- Gust per a l'ordre i la qualitat

22. Coneix que son els certificats de professionalitat?

- Sí
- No

23. De quina família professional hauria de ser la formació de base dels seus treballadors?

- Manteniment
- Sistemes informàtics
- Logística
- Tècnics especialitzats
- Enginyers
- Dissenyadors gràfics
- Audiovisual
- Màrqueting
- Recursos humans
- Administratiu/va
- Atenció al públic
- Ventas
- Restauració
- Peonatge
- Comerç exterior
- Laboratori
- Compres
- Química
- Sanitari
- Edificació i obra civil
- Altres:

24. Considera que la seva empresa ha realitzat innovacions en els darrers anys o té previst fer-ho en un futur proper?

25. Pot esmentar un element innovador o projecte R+D i/o bona pràctica aplicada o que volen aplicar a la seva empresa?

26. Segons el seu criteri quina és la major limitació per innovar a l'empresa?

27. Pot escriure a continuació la informació que cregui oportuna afegir a aquest qüestionari:

Resultats de les enquestes:

1. Nom de l'empresa?

117 respostes

TAMPSA MOTOR, S.L. (TALLERS PRUNA)
SALICRU SA
AAWEEL
SERRALLERIA CASACUBERTA
T2S IBERICA
SIME
ELECTRICITAT TÈCNICA VILÀ SL
ECO FUSTARIA GARA SL
TARRATS HORNOS INDUSTRIALES
IBER PROTEXION LABORAL SA
FUSTERIA SIBINA S.L.
BODEGAS COSTA S.L. (CASH & CARRY)
MEXILLA EMPERSON TORTILLA
RS 10 BUGADERIA INDUSTRIAL
ANTONIO MATACHANA, S.A.
JORDI LLOP FERRÀS
CONSTRUCCIONS LLUÍS BROS S.L.
RAMON CASTAÑÉ SL
CARS PALAU
TRADEX PLÀST 90
TALLERS PALAU SCP
LOGISFAHSION
DISTRIBUÏDORA VALLÈS MONTSENY SL
INDUSTRIAS FPD FRANCISCO PONS SL
J. ROVIRA AUTOMOCIÓ
TONI PLANXA I PINTURA
BENZINERA REPSOL PALAU C35
FUSTERIA UNGE
FRANCISCO ECHEVERRIA MARGÜELLO (RESTAURANT NET)
FORN DE PA POUS, SL
CORPALAU
SOLER, MATERIALS I ESPAIS, S.L.
PALAUFARNERS, S.L. (ESTACIÓ DE SERVEI TAMOIL)
PREZERO (CESPA)
FES LLENYA
LLOGUER D'HABITATGES VILA S.L.
AIU TRADING SL
LAB CIRCUITS S.A.
PINTURA I DECORACIÓ J. CARRIÓN SL
TALLER SANT ELIES SL
CABRILS MOLINS, S.L.

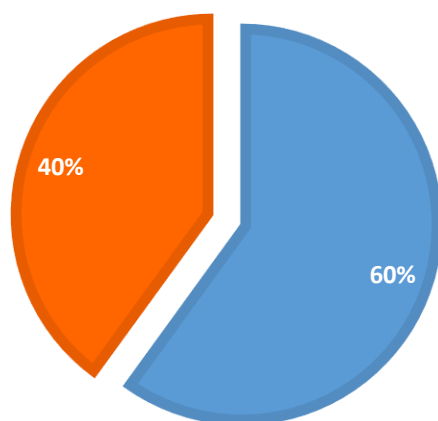
TECNOWAGENBOCH CAR SERVICE
LASERJOBS SL
BARCELONA LED
LLIBRERIA PAPERERIA LA LLUNA
CENTRE DE RECERCA DE LES ARTS DEL CIRC CRAC SL
ENGINYERIA INSTAL·LACIONS ROSELL SCP
CELLER-CAN FUFLUNS
J RIERA MAGATZEM DE CONSTRUCCIÓ SL
J RIERA MAGATZEM CONSTRUCCIÓ SL
GÜTERMANN
LAB CIRCUITS
M2B TECHNOLOGIS, SL
TALLER MECÁNICO IACOB
FARMEDCO
MAINGLAS, S.L.
YERGA SERRALLERS
VIDRES I ALUMINIS PALAUTORDERA.
LAMPISTERIA JORDI ROCA PASCUAL
PLANXISTERÍA SANTA MARIA, S.L.
FUTURTEC
MOLINA MATERIALS, SL
MICROCOLOR
MESTRES ACTIVITATS, SCP
ESCOLA ALT RENDIMENT HÍPICA CAN MARC
RESTAURANT CAN MARC(ORIOI SABÉ CAÑELLAS)
SIFILSA, SCP (ABARCA TAMBÉ CAN MONTCLUS
VALLFLORIDA XOCOLATERS.
MOLDSTOCK
VALLFIREST TECNOLOGÍAS FORESTALES, SL
L'EFÍMERA
LA LLIMONA DOLÇA
LA GRANJA DE SANT ESTEVE PALAUTORDERA S.L
CAN TEIXIDOR
FARMÀCIA ANTOJA
EL PORXO DE CAN BAIXERAS
SEGIMONA
TURISME RURAL EL BAIES
CAL FERRER-MONTSENY SLU
CONSMEVI, S.L.
TALLER COTXES JM PASCUAL
DISENY TEA 3 SL
RESTAURANT FONDA MONTSENY S.L.
FONDA MATAGALLS
FORN PA MONTSENY
CAMPING MONTSENY- MASIA CAN CERVERA
FOLGADO PLANXA I PINTURA

LLAR D'INFANTS PAM I PIPA
GRÀFIQUES FONT
CTS
UNIN 2 SL
VIP ALDIME
CAMU
FORJA MONTSENY
KONTRAKOS ST. ESTEVE MOTORS S.L.
ARROSSERIA COM A CASA
FITÓ FORN DE PA
FUSTERIA BARÓ . MIQUEL BARÓ PLANES . JOSEP BARÓ PLANES
PUNT SALUT
MERCERIA CAÑELLAS

2. Activitat habitual de les empreses

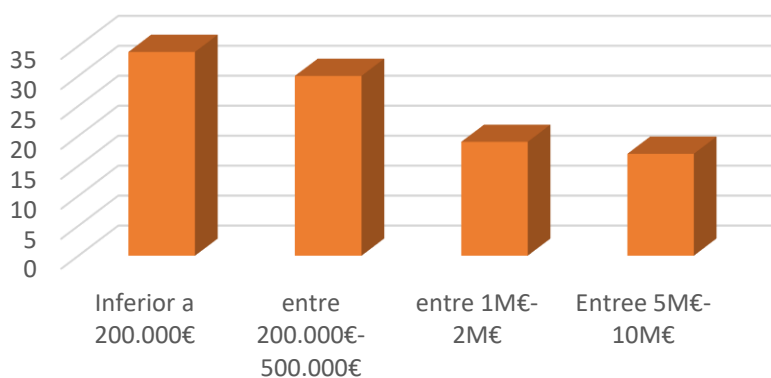
TIPUS D'ACTIVITATS DE LES EMPRESES

■ Empreses de serveis ■ Empreses productives



3. Quin és el volum de facturació aproximat de la seva empresa?

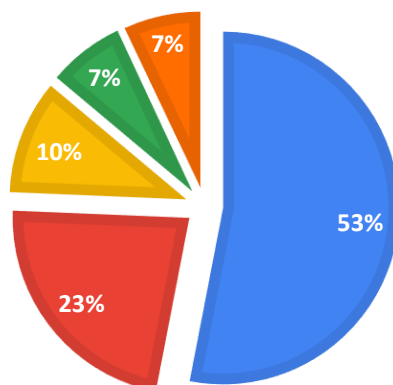
FACTURACIÓ



4. Quina és la mitjana anual de la plantilla?

NOMBRE DE TREBALLADORS

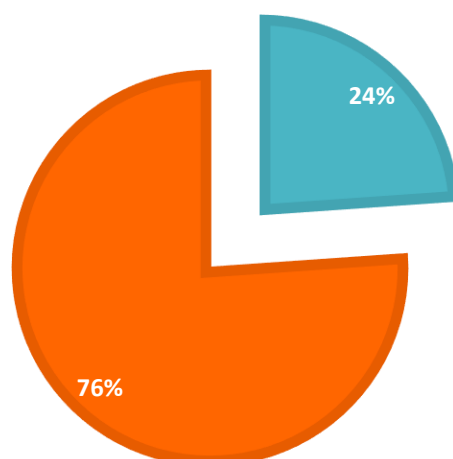
■ menys de 5 ■ entre 5 i 10 ■ De 10-25 ■ De 26-50 ■ Més de 50



5. Quina és la mitjana de dones de la plantilla?

GÈNERE

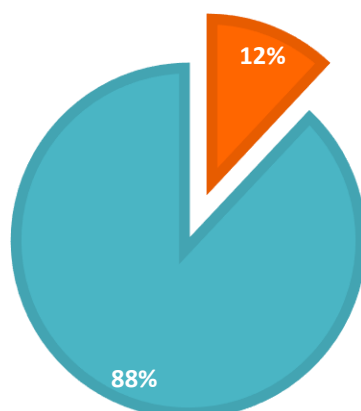
■ Mateix nombre d'homes i dones ■ Diferent nombre



6. Tenen persones amb alguna discapacitat?

TREBALLADORS AMB DISCAPACITAT...

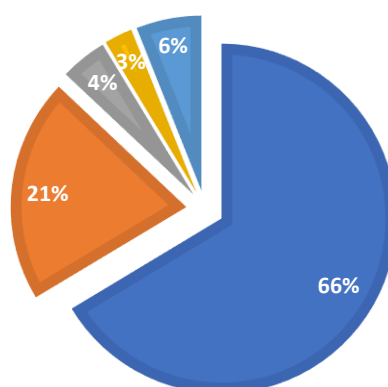
si no



7. Nombre de personal Directe vinculat a producció. Implicats directament en el procés productiu.

PERSONAL DIRECTE

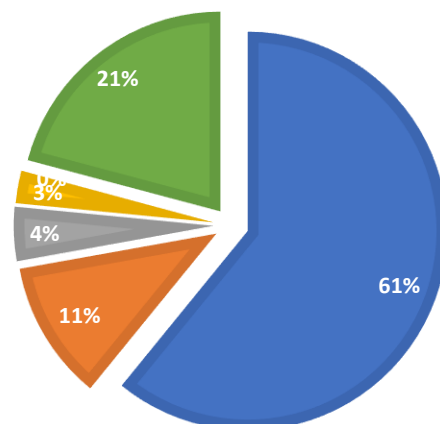
menys de 5 entre 5 i 10 de 11 a 25 de 26-50 més de 50



8. Nombre de personal Indirecte vinculat a la producció. Personal tècnic, auxiliars, magatzem, manteniment

PERSONAL INDIRECTE

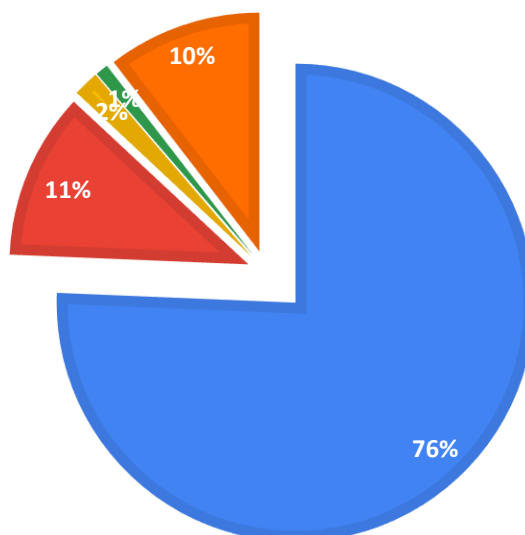
■ menys de 5 ■ entre 5 i 10 ■ de 11 a 25 ■ de 26-50 ■ més de 50 ■ no en tenim



9. Nombre de personal d'estructura. Direcció, comandaments intermitjos, coordinació i gestió, administració

PERSONAL ESTRUCTURA

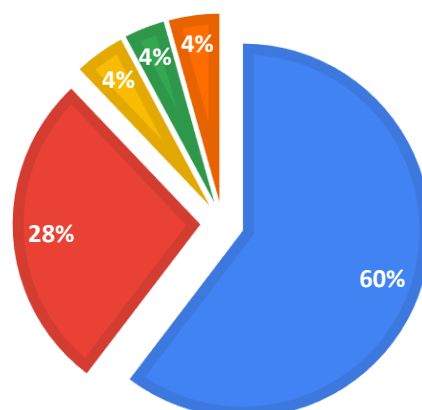
■ menys de 5 ■ entre 5 i 10 ■ de 11 a 20 ■ més de 20 ■ no en tenim



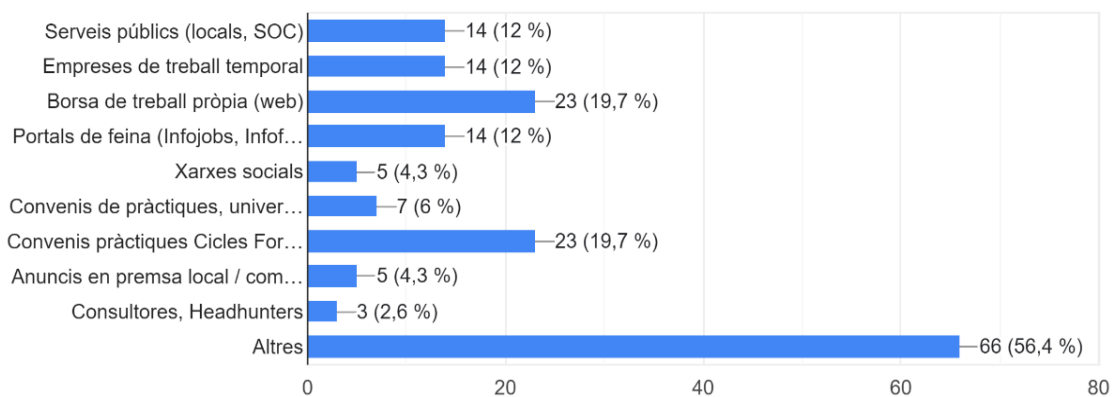
10. Quins horaris es fan a la seva empresa?

HORARIS

■ Jornada partida ■ Jornada intensiva ■ 3 torns rotatius
■ 3 torns fixes ■ Caps de setmana



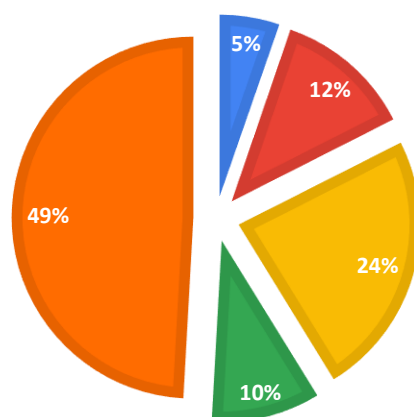
11. Quines són les fonts habituals de reclutament de personal?



12. D'on procedeix el personal en pràctiques de la seva empresa?

PROCEDÈNCIA PERSONAL EN PRÀCTIQUES

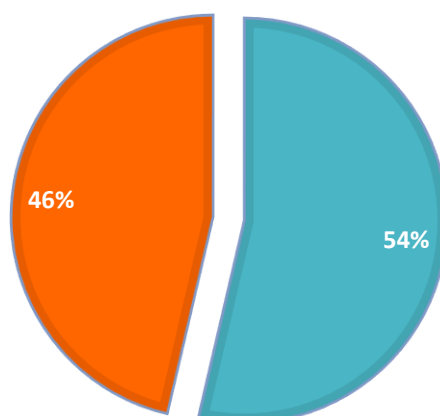
- Universitats
- Centres de Formació Especialitzada
- Instituts de CFGM o CFGS
- Altres
- No en tenim



13. Coneixes l'FP Dual?

Coneixement de la formació DUAL

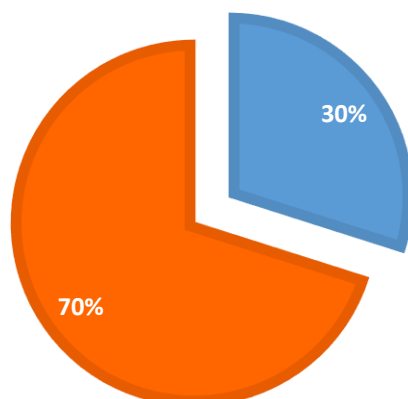
- Coneixen la formació DUAL
- Desconeixen la formació DUAL



14. Heu tingut alguna experiència de formació dual a la vostra empresa?

ALUMNES EN DUAL

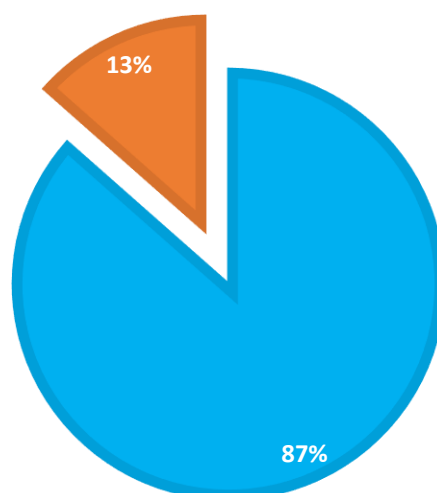
■ Han tingut alumnes en DUAL ■ No han tingut alumnes en DUAL



15. En cas afirmatiu, l'experiència ha estat bona?

VALORACIÓ EXPERIÈNCIA FORMACIÓ DUAL PER LES EMPRESSES

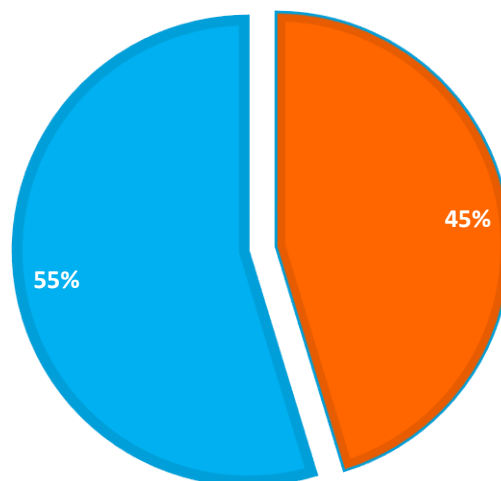
■ Molt bona experiència ■ No ha sigut una bona experiència



16. Es realitza formació a la teva empresa?

FORMACIÓ ALS PROPIS TREBALLADORS

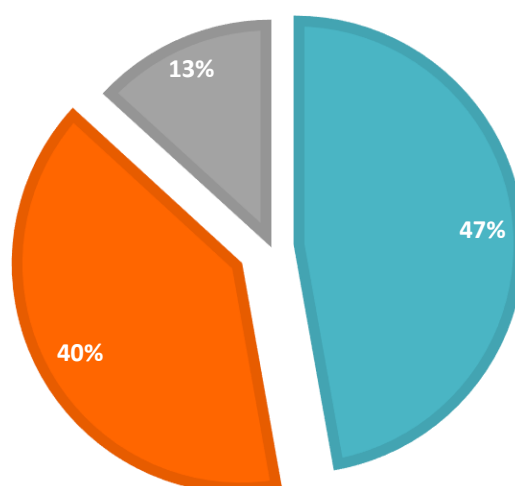
■ Fan formació als treballadors ■ No fan formació als treballadors



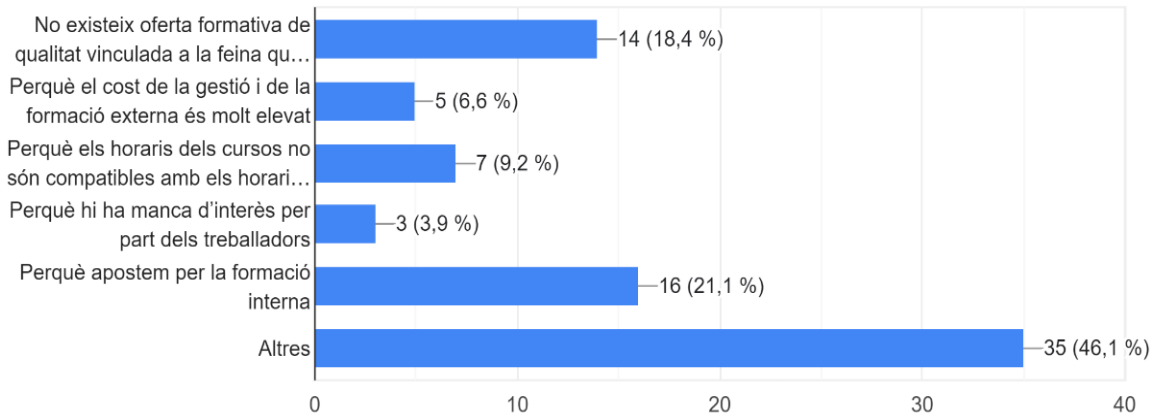
17. Com es finança la formació en la seva empresa?

FINANÇAMENT DE LA FORMACIÓ

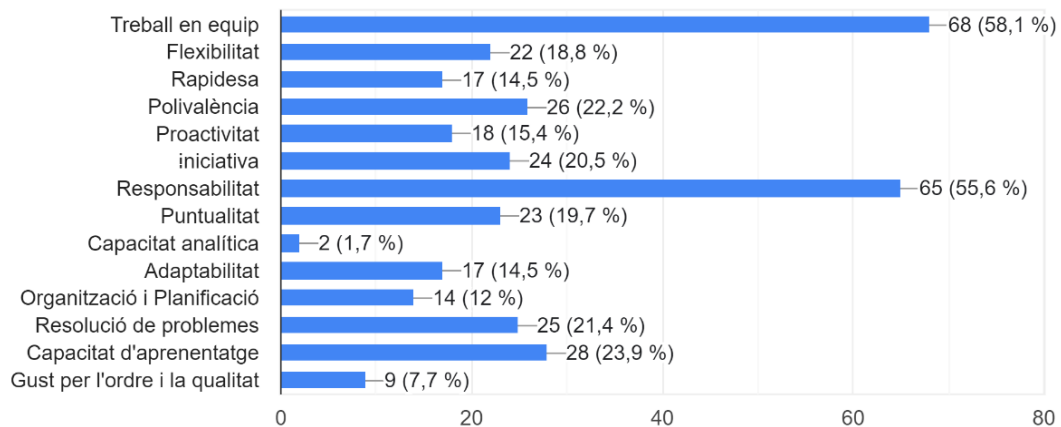
■ Formació amb recursos propis.
■ Formació bonificada (tripartida-Fundae)
■ Cofinançament de la bonificada i els recursos propis.



18. Per què la seva empresa no fa formació externa?



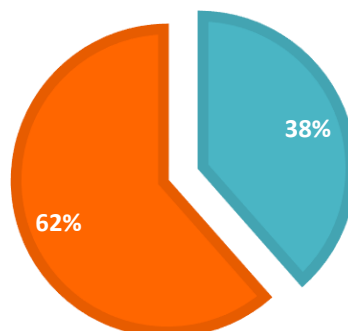
19. Quines són les 3 competències que més valoren en els seus treballadors en general?



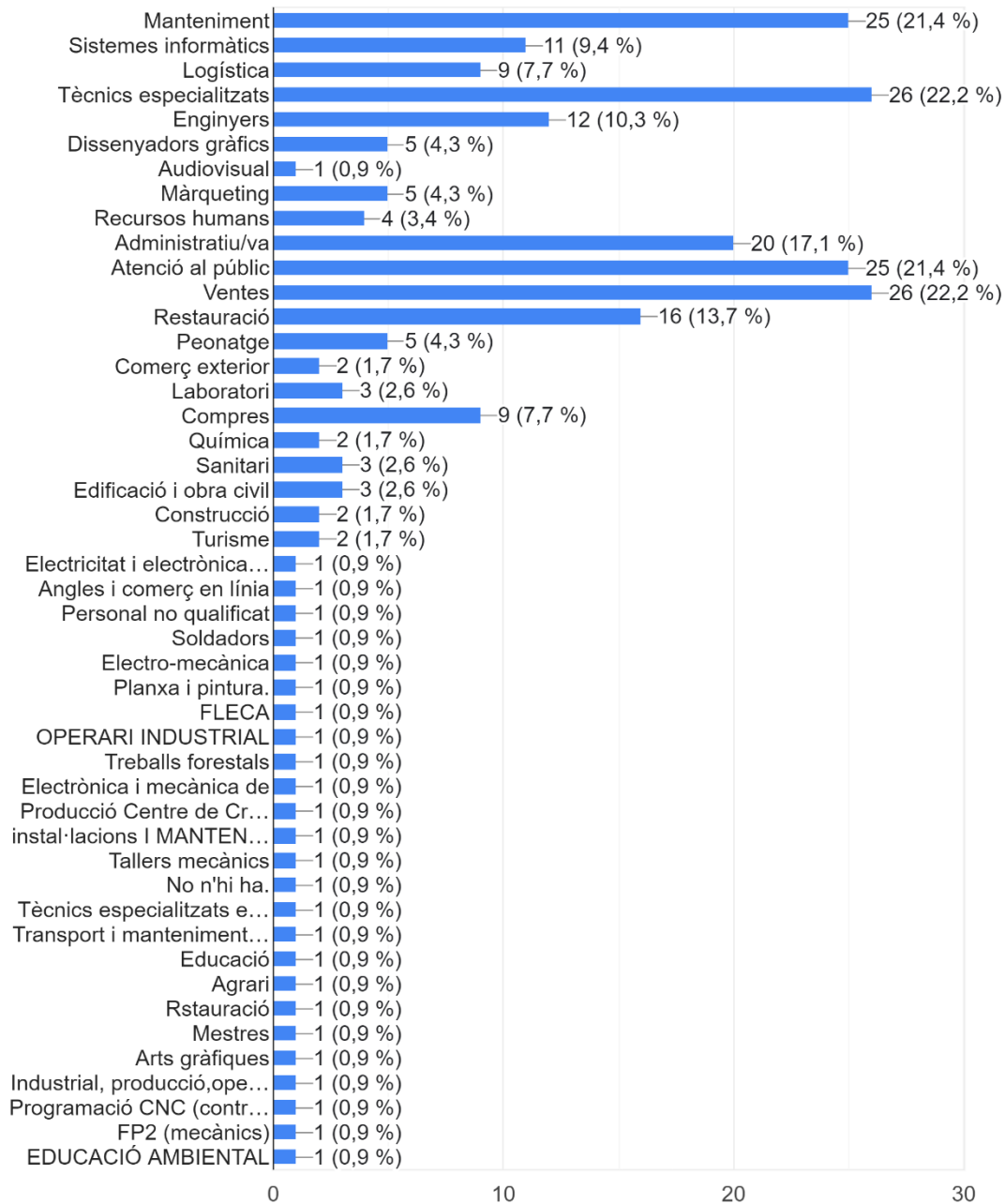
20. Coneix què són els certificats de professionalitat?

CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT

- Coneixen que son els certificats de professionalitat.
- Desconeixen que son els certificats de professionalitat



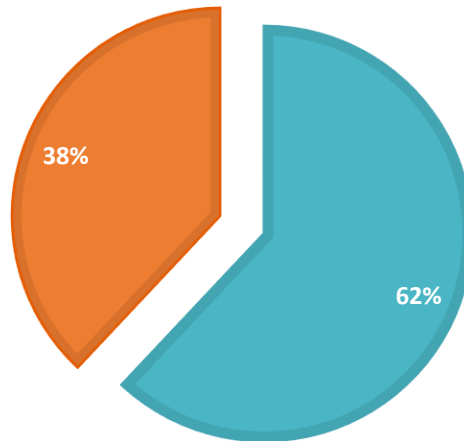
21. De quina família professional hauria de ser la formació de base dels seus treballadors?



22. Pot esmentar un element innovador o projecte R+D (recerca, desenvolupament) i/ o bona pràctica aplicada o que volen aplicar a la seva empresa?

PROJECTES D'INNOVACIÓ I/O BONES PRÀCTIQUES

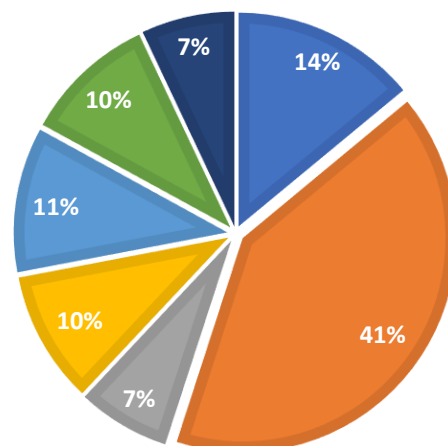
- Fan projectes d'innovació i/o bones pràctiques
- No fan projectes d'innovació i/o bones pràctiques



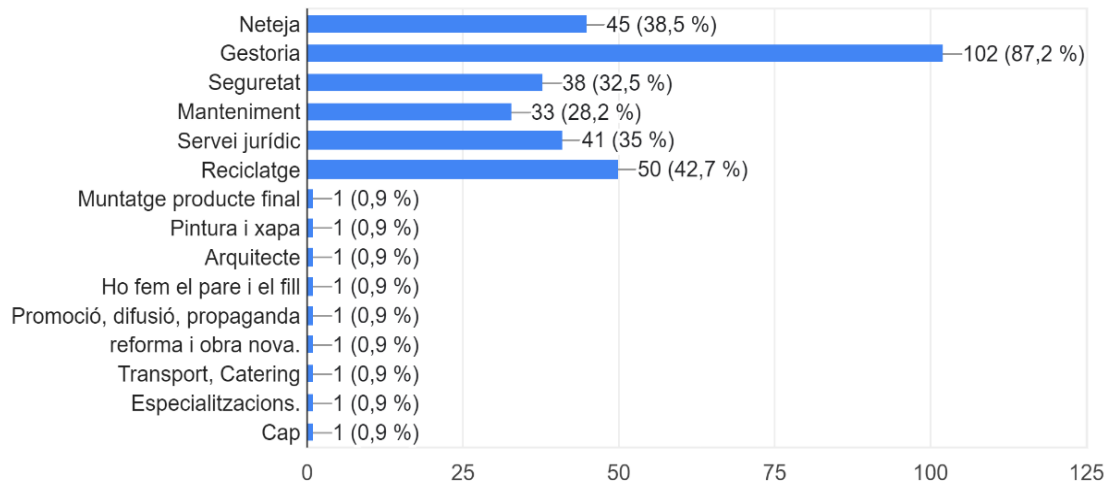
23. Segons el seu criteri quina és la limitació més gran per innovar a l'empresa?

LIMITACIONS PER INNOVAR

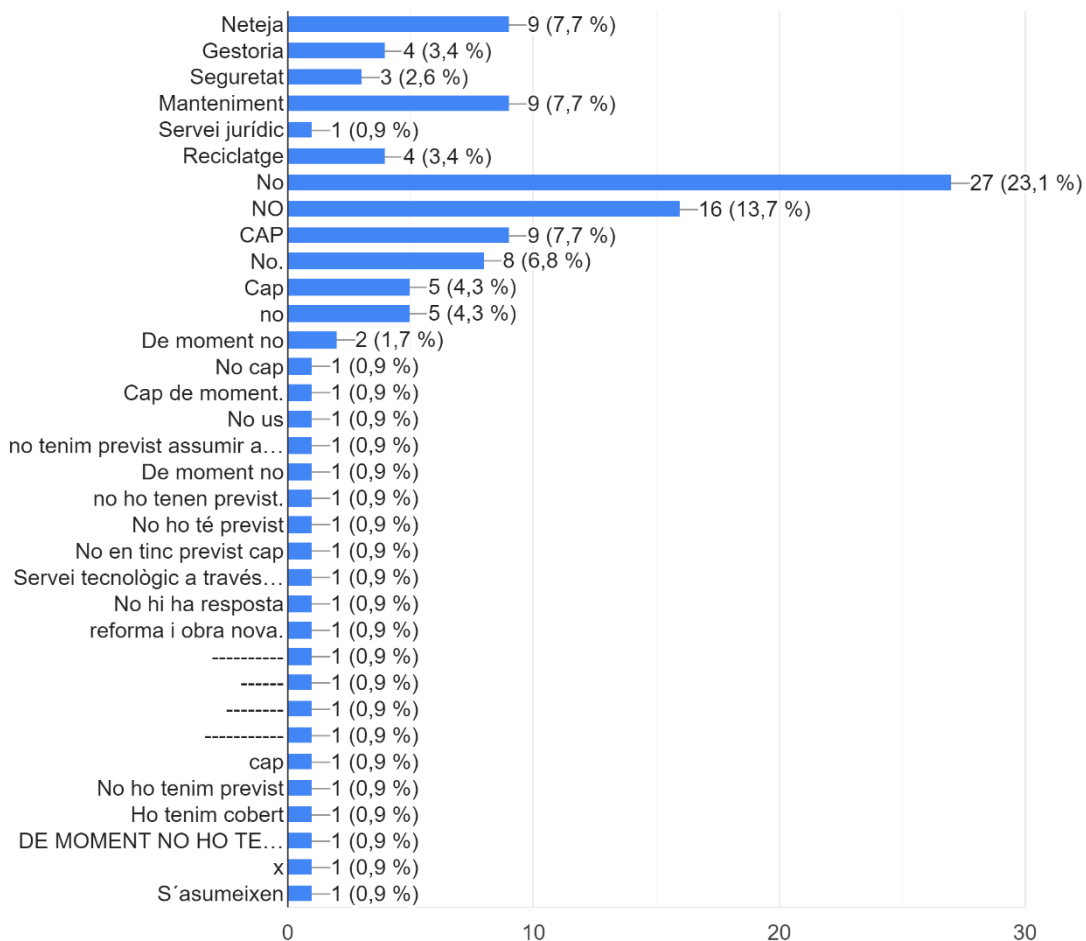
- No sap/no contesta
- Finançament/economia/recursos
- Burocràcia
- Temps
- Personal
- No limitacions o no cal
- altres



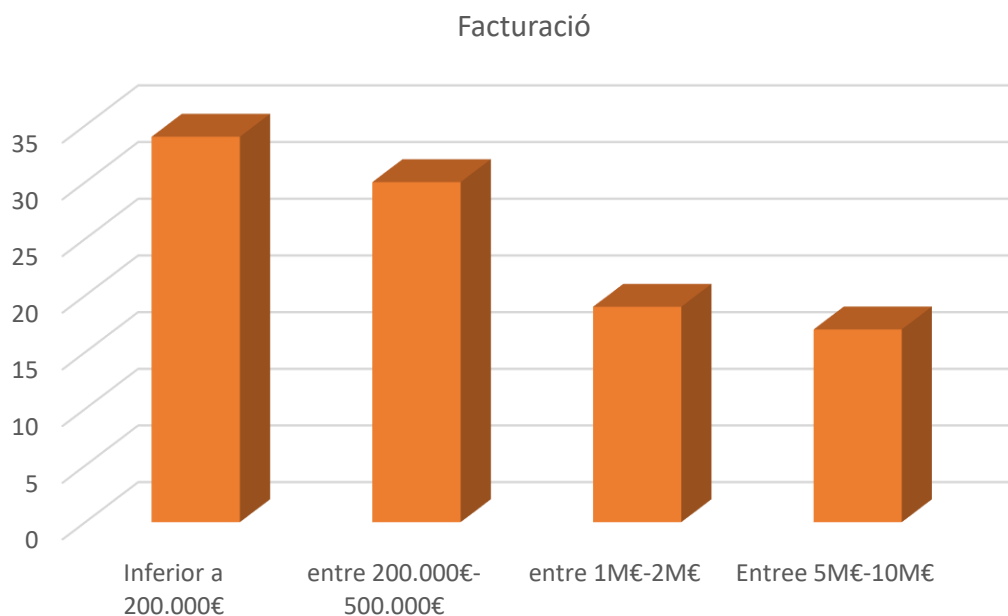
24. Quines feines, té externalitzades la seva empresa?



25. Marqui si té previst assumir alguna d'aquestes feines?

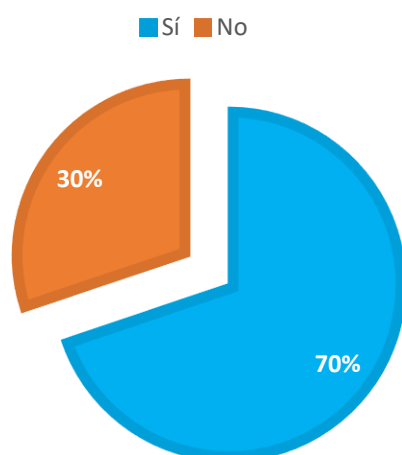


26. Quin és el volum de facturació aproximat de la seva empresa?



27. La facturació de la seva empresa ha tingut una evolució positiva respecte el període 2019-20?

EVOLUCIÓ FACTURACIÓ RESPECTE AL 2019-2020



28. Pot escriure a continuació la informació que cregui oportuna afegir en aquest qüestionari:

36 respostes

- No hi ha resposta
- Poder tenir aprenents sense costos SS
- No hi ha electricistes industrials
- FP fusteria
- Poca ajuda a les empreses familiars
- Faltaria incorporar dos repartidors i un comercial.
- Faltaria incorporar personal de producció
- Manca de personal de manteniment preparat
- Soldador acer inoxidable
- Veu bé la formació dual depenent d'ensenyament
- Una enquesta positiva
- Demanaria cursets d'informàtica.
- Falta de informació en els projectes Next Generation
- Els estudiants haurien de ser alumnes amb molt d'interès.
- Una experiència nova
- Falta de informació en els projectes Next Generation.
- No
- Necessitat de trobar mecànics industrials . hi ha manca de candidats.
- que falta mà d'obra per fer treballs forestals i motoserristes. la majoria dels treballadors no són del país sinó magrebins, indis, de països de l'est i algun negre. és una feina molt dura i la gent del país no vol treballar.
- No hi ha resposta
- L'FP de l'institut Baix Montseny quadra bastant amb les necessitats de personal de l'empresa.
- Al ser una empresa cultural necessitem l'ajuda de l'administració
- Falta de mà d'obra qualificada per treballar en plaques solars i falten aprenents
- A la pregunta 10, a part del 3 torns rotatius, també jornada intensiva i jornada partida a la 17, s'haurien de marcar les dues darreres caselles
- A la pregunta 10, s'haurien de marcar tres caselles: 3 torns, jornada intensiva i jornada partida, segons les tasques
- És molt important tenir ajuts per a les empreses per poder tenir nous operaris joves, perquè no n'hi ha en cap àmbit.
- Funcionem molt pel "boca-orella"
- Aquest projecte (FP Dual) és molt vàlid
- Mancança de professionals d'aquest sector
- crec que falta la família professional de turisme, una activitat bastant arrelada al territori.
- Falta de mecànics i per tant falta de formació de mecànics
- Bona iniciativa.
- A l'activitat externalitzada (construcció) hi ha manca de tots els oficis.
- Es necessiten especialistes en la construcció, especialment paletes, col·locadors, lampistes, guixaires,...